

Kartan

2008-09-17

Dagens position

- GVB gör massvis med bra saker idag och de allra flesta ledare verkar nöjda med hur det är idag, men....

Dagens position

- ... allt engagemang bygger på den individuella viljan och personliga mål.
- AU har ingen aning om vad det är för viljor och målsättningar
- Verksamhetsplan finns för 08/09, framtagen utan större förankring

Dagens position

- AU kan gissa och försöka känna efter, vilket hos ledarna leder till:
 - Tysta mål
 - Kortsiktig lojalitet
 - Kortsiktigt engagemang
 - Känsla av en "tyst diktatur"
 - Motstridiga handlingar

Kartan

- Kartan är ett dokument som visar vart och när kåren vill uppdelat på olika områden
- Kartans målsättning per område kan i tid räknat variera, de kan sträcka sig från allt från en termin till flera år
- Kartan ska tas fram med så stor konsensus som möjligt, för att garantera lojaliteten

Kartans fördelar

- Visar vad vi ska göra
- Visar vad alla vill göra, inte vad enskilda vill göra
- Gör att alla drar åt samma håll
- Gör att lojaliteten ökar
- Har en enkel och tydlig struktur som alla förstår
- Den visar inte alla detaljer, utan essensen av det som förändras över längre tidsperioder = En verksamhetsplan
- Stående fundament, som scoutlag, scoutmetoden och andra principer, regleras i andra dokument
- Detaljer, så som mötesdagar, avdelningsbidrag, knivbevis mm, regleras i andra dokument.

Kartans områden

- På övergripande kårnivå
- Områden kan tillkomma och tas bort över tid
- Ett område kan ha flera målsättningar
- Endast ett fåtal områden behandlas samtidigt, för att kunna fokusera. Resterande områden läggs som vilande.
- När en tidsatt målsättning för ett område är avklarat skapas en ny målsättning eller så läggs området som vilande

Målsättningarna

- En målsättning ska vara konkret och mätbar.
- En målsättning kan vara tidssatt eller stående.
- Bra ex: År 2012 ska GVB ha minst 300 medlemmar.
- Dåligt ex: I framtiden ska GVB ha minst ett hundratal medlemmar, kåren ska räknas som en storkår.
- Bra ex: Varje år ska en stor ledarfest anordnas
- Dåligt ex: Varje år ska ledarna känna att kåren stödjer dem.
- En målsättning kan ha ett eller flera delmål:
 - År 2015 ska det finnas 3 st patrullstugor på Petters
 - Patrullstuga 1 ska vara färdig 2010
 - Patrullstuga 2 ska vara färdig 2012
 - Patrullstuga 3 ska vara färdig 2015

Kartans måldatum

- Visar när en målsättning ska vara avklarad
- Minst på en termins sikt
- Även delmål ska ha måldatum

Skapande av kartan

- Ska göras i en trygg grupp, dvs inte KS. Mer lämpligt är ledarteamet på avdelningen.
- Grupper som inte är ett ledarteam bildar egna grupper, tex gårdsfogdarna
- Olika grupper kan välja att fokusera på olika mål
- Varje grupps karta kan skapas med handledning av AU
- Samtliga gruppers kartor ska slås ihop till en kårgemensam karta

Exempel på områden

- Avdelningsstruktur
- Sommarläger
- Kårarrangemang
- Ekonomi
- Ledaraktiviteter
- Lokaler
- Material
- Pettersberg
- Program
- Medlemsstruktur
- Övrigt
- Utbildningar
- Föräldrar
- Seniorscout

Exempel på karta

Läger	Kårläger med samtliga grenar ska anordnas på Vässarö	Sommaren 2011
Ledaraktiviteter	Varje år ska alla ledare träffas och spela badminton	Stående
Medlemsstruktur	Kåren ska ha 3+2+2+1 avdelningar	HT-2010
Pettersberg	Det ska finnas 4 patrullstugor på Petters	2015
Pettersberg	Lägerförrådet ska vara färdigbyggt	HT-2009
<i>Ekonomi – vilande</i>		
<i>Material – vilande</i>		
<i>Utbildningar -vilande</i>		